

附件 1



高职院校实习备案论证表

学校名称 (盖章) 广东茂名幼儿师范专科学校

专业名称	酒店管理与数字化运营	专业代码	540106
实习学生年级 ¹	2021	实习时间 ²	2023-2024 学年: <input type="checkbox"/> 一学年 <input type="checkbox"/> 第一学期 <input checked="" type="checkbox"/> 第二学期
实习人数 (人)		实习起止时间 ³	2024 年 3 月 1 号—2024 年 6 月 30 号
实习类型	<input type="checkbox"/> 跟岗实习 <input checked="" type="checkbox"/> 顶岗实习	实习单位名称 (全称) ⁴	佛山宾馆有限公司
论证内容	<p>1. <input type="checkbox"/>突破《规定》第十条要求, 即顶岗实习时间超过 6 个月;</p> <p>2. 突破《规定》第十六条要求: <input type="checkbox"/>安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆, 以及其他具有较高安全风险的实习; <input checked="" type="checkbox"/>安排学生在法定节假日实习; <input checked="" type="checkbox"/>安排学生加班和夜班。</p>		
<p>依据 (一般包括: 国家和省相关行业规定、校企合作协议, 不超过 500 字)⁵:</p> <p>1. 依据《中华人民共和国劳动法》第三十九年规定企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的, 经劳动行政部门批准, 可以实行其他工作和休息办法。</p> <p>2. 《广东省现代职业教育体系建设规划(2015-2020 年)》(粤教改办[2015]11 号)指出职业教育“坚持产教融合、特色办学”, “坚持系统统筹, 协同培养。”</p> <p>3. 2018 年, 教育部印发《职业学校校企合作促进办法》(教职成(2018)1 号)指出“职业学校与企业就学生参加跟岗实习、顶岗实习和学徒培养达成合作协议的, 应当签订学校、企业、学生三方协议, 并明确学校与企业保障学生合法权益方面的责任”。</p> <p>4. 2019 年, 国务院印发《国家职业教育改革实施方案》(国发(2019)4 号)指出“校企共同研究制定人才培养方案、及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容, 强化学生实习实训”。</p> <p>5. 与企业签订校企合作协议, 规范实习程序, 保障学生权益。</p>			

¹ 年级为学生入学时间, 如学生 2019 年入学, 即填写: 2019 级。

² 请在相应方框打“√”, 下同。

³ 实习起止时间, 格式如 2021 年 9 月至 2022 年 6 月。

⁴ 若实习单位未定可不填。

⁵ 有关文件和协议原件扫描件, 应作为佐证材料附上; 佐证材料不齐全的, 备案不予通过。



理由（字数不超过 1000 字）：

1. 根据国家相关法律法规，允许出现节假日工作、加班或夜班等情况

根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。《中华人民共和国劳动法》第三十九条：“企业因生产特点不能实行‘劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度’规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法”。

2. 根据行业特点，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况

酒店行业属于第三产业，是服务密集型产业，而旅行住店正是游客在节假日和闲暇时间出游的时候，因此在各节假日为了满足客户需求，酒店企业往往不得不安排员工加班加点开展工作；此外，酒店企业的日常运营过程中，为满足顾客 24 小时入住和其他服务需要，并保证学生有充足的休息时间，酒店企业往往采用三班制、轮班制、调休等方式安排工作。因此，在酒店行业进行实习的学生避免不了在节假日期间及工作中出现加班加点的情况。

3. 根据市场和特点与企业共同制定人才培养方案，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况

根据教育部发文强调要培养“适应生产、建设、管理、服务第一线需要的高等技术应用性专门人才”，我院酒店管理与数字化运营专业遵循国家人才培养的基本政策，因地制宜、与时俱进地开展学生实习工作。通过实训就业，学生能掌握酒店行业相关基础知识，具备酒店行业职业的基本技能，同时还能提高学生人文素养，培养学生爱国情怀，帮助学生成为思想政治坚定、德技并修、全面发展，适应旅游行业发展和大湾区建设的需要，具有良好的职业道德和人文素养，掌握酒店企业运营与服务、酒店产品销售、旅游信息收集、沟通组织、计划协调等知识和技术技能，面向各星级酒店以及其他酒店相关行业的高素质技术技能人才。由此可见，酒店管理专业学生实习应该顺应酒店行业发展的动态以及酒店行业的特点，可能会出现节假日、加班或者夜班等情况。

本专业学生实习安排除突破了《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3号）中第十六条有关“安排学生在法定节假日实习；安排学生加班和夜班”的规定外，其余都符合《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3号）文件的要求

专家论证意见：

实习是学校实践教学的重要环节，有利于学生获得实际工作技能，培养解决困难和适应岗位的能力，有利于提高学生的就业能力和质量。酒店管理与数字化运营专业具有较强的服务行业特点和专业特点，经过认真研判论证，专家组一致认为在《劳动法》及相关法律法规的许可范围内，适当安排在法定节假日实习和安排加班和夜班是可行的。

专家组组长（签名）：

2021年 6 月 18 日

序号	专家姓名 ⁶	单位	职务	联系电话
1	刘伟	广东理工职业学院	酒店管理教研室主任	15916179356
2	张宝琳	佛山皇冠假日酒店	人事总监	13827756633
3	陈国斌	茂名市国旅国际旅行社	副总经理	13809766272
4	向易娟	茂名市浪漫海岸旅游发展有限公司	人事经理	17665236599
5	何晓莹	广东理工职业学院南海校区	教师	15820686810
...				

学校意见：

要求根据相关的文件指导精神，制订并落实学生顶岗实习的系列管理方案和实施办法，制订并落实具体的保障措施，由学校教务处与旅游学院落实做好相关工作。

学校（盖章）



2021年 6 月 20 日

附件：相关文件和校企合作协⁷

⁶ 请填写学校论证专家基本情况，行数如不够，可自行增加。

⁷ 校企合作协⁷须提供原件 PDF 扫描件，每份协⁷对应为一个文件。

